

天和仪器2025年度社会责任报告

苏州工业园区天和仪器有限公司

发布日期：2026年8月

目录

01

关于公司

公司简介、企业文化、核心产品、客户与市场概况

02

公司治理

治理架构、内部控制体系、供应链管理及生产质量管理

03

研发创新

研发平台建设、高素质研发队伍、知识产权保护与成果

04

以人为本

完善用工制度、多元化薪酬激励、员工培训发展与关爱

05

绿色发展

环境管理体系认证、污染防治措施、节能降耗与低碳实践

06

职业健康与安全

职业健康保障、安全生产标准化管理、隐患排查与应急演练

07

企业公益

产业经济贡献、行业交流合作、社会责任践行与公益实践

08

未来展望

未来战略发展方向、可持续发展目标与企业责任承诺

01 关于公司

公司简介

苏州工业园区天和仪器有限公司是国内专注于热流道温控系统研发、设计、制造、销售与技术服务的高新技术企业，深耕工业温控领域二十余年，致力于为客户提供高精度、高可靠性的整体解决方案及全生命周期服务。



企业使命

精准控温，赋能制造，为橡塑成型创造更高价值，助力行业高效生产与品质升级。



企业愿景

打造国内领先、具有国际竞争力的热流道温控品牌，成为全球工业温控领域的标杆企业。



核心价值观

坚守品质为先，坚持创新驱动，秉持诚信共赢，勇于责任担当，以价值观引领企业可持续发展。

01 关于公司



热流道温度控制

涵盖MT2、M40-XS等系列控制器及插卡式温控器，支持多种控制架构。控温精度达 $\pm 0.5^{\circ}\text{C}$ ，为注塑成型提供稳定的温度保障。



热流道时序控制

集成式针阀时序控制系统，时序精度达0.01秒，精准实现顺序进胶。有效解决熔接痕问题，显著提升注塑产品的外观与质量。



智能化与联网方案

支持Modbus、Profibus等工业协议，无缝对接MES系统。实现生产数据实时监控与远程管理，助力工厂实现智能化生产升级。



深耕行业，服务全球头部企业

凭借稳定可靠的产品性能与完善的技术服务体系，我们已与汽车制造、电子精密加工、食品包装、医疗器械等领域的众多头部企业建立长期战略合作。产品广泛应用于数千套高端模具，以卓越的稳定性和精准度赢得了市场的高度认可与信赖。

02 公司治理

治理架构

严格遵循《公司法》构建权责清晰、运转高效的治理体系，实行总经理负责制，统筹研发、生产、品质、销售等核心职能部门协同运作。通过科学的决策机制与高效的执行体系，确保公司战略目标精准落地，保障经营决策的科学性与执行的高效性，为企业稳健发展奠定坚实的组织基础。

内部控制

搭建覆盖采购、生产、销售、财务全业务链条的内控体系，建立常态化自查与风险评估机制。对经营合规、产品质量、财务安全等关键领域的风险进行动态识别、预警与管控，持续优化内控流程，为公司的合规经营与资产安全构筑坚实的制度防线，保障企业持续健康发展。

02 公司治理

供应链管理体系

建立规范的供应商准入、评审与动态管理机制，从质量、交付、合规及社会责任等维度实施综合评价。坚持绿色采购理念，推动供应商协同发展，共建低碳环保、可持续的供应链生态体系。

绿色采购

多维评审

动态管理

生产与品质管控

严格遵循ISO 9001质量管理体系标准，构建覆盖产品全生命周期的质量管控体系。持续推进生产精细化管理与数字化升级，执行全流程质量追溯，确保不合格品零流出，保障产品品质稳定可靠。

ISO 9001认证

全流程追溯

数字化升级

以规范治理为基石，以品质管控为核心，打造高效、可持续的现代化企业运营体系。

03 研发创新



研发平台与资质

公司建成高标准温控技术研发中心，配备高精度恒温恒湿实验室、环境模拟测试台等全套研发测试设备，构建了完备的技术验证体系。依托深厚的技术积累，公司成功获评国家高新技术企业，拥有数十项自主核心技术与发明专利，形成了坚实的技术壁垒与行业竞争优势。



研发队伍建设

建立了科学的研发考核与长效激励机制，营造鼓励探索、宽容失败的创新文化。研发团队汇聚电子工程、自动化控制、材料科学等领域精英，核心成员平均拥有10年以上行业经验，具备极强的技术攻坚与产品迭代能力，为公司持续的技术创新与产品升级提供了坚实的人才保障。

03 研发创新

知识产权与标准体系

公司坚持自主研发战略，在温控核心算法、精密电路设计及产品结构创新等领域已形成多项发明专利与软件著作权。核心技术实现100%自主可控，构建了坚实的技术壁垒，为产品性能领先与市场竞争提供了强有力的知识产权保障。

2025年度研发创新成果突破



AI深度学习PID升级

引入神经网络模型优化参数，大幅提升设备动态响应速度与稳态控制精度，温控波动降低至 $\pm 0.1^{\circ}\text{C}$ 。



全隔离一卡双控优化

彻底解决温区串扰难题，实现单卡双路独立精准控制，方案成本降低15%，显著提升系统性价比。



温控时序一体化迭代

重构协同控制逻辑，打通温控与成型工艺时序壁垒，实测助力生产成型良率提升5%以上。



智能联网温控方案开发

兼容Modbus、Profinet等主流工业协议，实现设备数据云端实时互通，为数字化工厂与远程监控提供坚实技术支撑。



节能型温控技术研发

采用自适应功率调节与余热回收策略，设备运行能耗降低约15%，积极响应绿色低碳与可持续发展需求。

04 以人为本



规范的用工制度

严格遵循《劳动法》与《劳动合同法》，全面推行全员劳动合同制。依法为员工足额缴纳“五险一金”，切实保障员工的合法权益，构建平等、和谐、稳定的劳动关系，让员工安心工作、无后顾之忧。



员工薪酬与激励

构建具有市场竞争力的薪酬体系，坚持“按劳分配、优绩优酬”原则。设立优秀员工奖、创新建议奖及技能提升专项奖励，打通职业晋升通道，充分激发员工的主动性与创造力，实现个人价值与企业发展的双赢。

核心宗旨：尊重员工价值，保障员工权益，让每一位员工都能在平台上获得成长与回报。

04 以人为本



员工培训与发展

构建覆盖全职业生涯的培训体系，从新员工入职引导到在职技能进阶，再到管理能力提升，全方位助力员工成长。搭建内部知识共享平台，沉淀业务智慧，为员工自主学习提供充足资源，打造持续成长的学习型组织。



员工关爱与福利

在落实法定福利的基础上，打造暖心福利体系，提供免费工作餐、通勤班车、年度体检及节日关怀。定期举办团建活动、技能竞赛与文化沙龙，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力，营造温暖和谐、积极向上的职场氛围。

“人才是企业发展的核心动力，我们始终致力于为员工创造更好的成长环境与生活体验。”

05 绿色发展

环境管理体系

公司建立并有效运行ISO 14001环境管理体系，制定清晰的环境管理目标与实施方案，持续提升环境管理专业化水平。报告期内，未发生任何重大环境污染事故，各类污染物排放指标均稳定达到国家及地方标准，实现了生产运营与生态保护的协调发展。

 废水治理

生产环节实现零生产废水排放，生活污水经厂区预处理设施净化后，水质指标全面达标排放，从源头杜绝水体污染风险。

 废气治理

生产工艺废气经高效收集系统处理，通过活性炭吸附等先进技术净化，确保废气排放符合环保标准，守护区域空气质量。

 噪声治理

优先选用低噪设备，配套减震基座与隔音屏障，优化生产布局与作业时间，有效控制厂区噪声，营造和谐的生产环境。

 固废治理

严格执行垃圾分类管理，一般固废资源化回收利用，危险废物全部委托具备资质的专业机构合规处置，实现固废闭环管理。

愿景： 坚持绿色低碳发展之路，将环保理念融入生产全流程，持续推动生态环境与企业高质量发展的协同共进。

05 绿色发展



01 产品端 · 技术赋能



温控技术升级

研发节能型温控算法，优化设备加热控制逻辑，减少无效热能损耗，大幅提升能源利用效率。



智能待机降耗

推出设备智能待机模式，自动调节运行功率，有效降低非工作时段能耗损失，实现精细化节能。



客户降本增效

助力客户构建绿色低碳生产体系，从设备源头降低生产运营成本，共创可持续发展价值。



02 生产端 · 绿色运营



设备节能改造

推进生产设备能效升级，优化生产排班与工序衔接，减少设备空转，从源头降低能源消耗。



低碳办公践行

全面推行无纸化办公流程，办公区域落实节水节电管理，将绿色环保理念融入日常运营细节。



全员绿色共建

开展节能宣传与培训，培养全员节能意识，凝聚全员力量，打造绿色低碳的现代化标杆工厂。

以绿色发展为核心驱动力，推动企业实现经济效益与生态效益的双赢，构建可持续发展新格局。

06 职业健康与安全



防护用品规范化管理

严格按国家标准配备专业防护装备，建立领用与佩戴监督机制，确保作业现场防护措施落实到位，从源头杜绝违规操作带来的健康风险。



全员健康监测体系

实施年度全员健康体检，针对接触粉尘、化学试剂等特殊岗位开展专项职业健康检查，建立员工健康档案，实现健康状况的动态跟踪与预警。



安全意识宣教培训

常态化开展职业健康知识讲座与应急演练，通过宣传栏、线上课程等多渠道普及防护知识，切实提升员工自我保护意识与突发情况的应急处置能力。



国际标准体系认证

成功通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，将职业健康管理纳入标准化、规范化轨道，通过定期内审与管理评审，持续优化管理流程与风险防控机制。

06 职业健康与安全



01 安全制度与责任体系

建立健全安全生产管理制度与应急预案体系，严格落实全员安全生产责任制，明确各层级、各岗位的安全职责，构建层层负责、人人有责的安全管理闭环，确保责任无死角。



02 全员安全培训教育

持续开展全覆盖式安全生产教育培训，内容涵盖安全法规、操作规程、风险辨识及应急知识。通过岗前培训、定期复训与专项教育，不断强化员工安全意识，提升全员安全素养与自我防护能力。



03 常态化隐患排查治理

建立“日查+周检+月巡”的隐患排查机制，针对生产现场、设备设施、作业环境开展常态化检查。建立隐患台账，实行“销号制”管理，确保隐患整改责任、措施、资金、时限和预案“五落实”，实现隐患动态清零。



04 实战化应急演练

定期组织开展消防疏散、电气火灾、机械伤害等场景的实战化应急演练，模拟真实突发状况，检验应急预案的科学性与可操作性。通过演练提升员工应急反应速度、自救互救能力及各部门协同处置水平，筑牢安全防线。

07 企业公益



产业与社会贡献

- 深耕热流道温控领域，推动国产设备技术升级与进口替代，助力制造业提质增效。
- 坚持依法合规经营，积极履行纳税义务，为地方经济发展注入持续动力。
- 创造优质就业岗位，吸纳本地劳动力就业，维护区域就业稳定与民生发展。



行业与校企合作

- 积极参与行业技术交流与产业协作，分享前沿经验，推动行业整体技术进步。
- 深化校企合作模式，搭建实习实践平台，助力高校专业人才培养与成长。
- 搭建产学研沟通桥梁，促进技术成果转化，实现行业发展与人才培养的双向赋能。



公益实践与回馈

- 主动投身救灾帮扶行动，为受灾地区提供物资与资金支持，传递企业温暖。
- 开展常态化爱心捐赠，关注弱势群体与公益事业，切实履行社会责任与担当。
- 以实际行动回馈社会，推动公益事业发展，共建和谐美好的社会环境。

使命驱动发展，责任成就未来 —— 以持续的公益行动践行企业担当，共创社会价值

08 未来展望

持续担当，共创未来

01 坚持创新驱动

持续加大研发投入，推动国产热流道温控技术向更高水平迈进，以技术创新引领行业发展新方向。

02 深化品质立企

完善全流程质量管理体系，严控生产每一道环节，以更稳定可靠的产品品质服务全球客户。

03 践行绿色发展

推进生产环节节能降耗，研发绿色节能型热流道产品，助力制造业实现低碳环保与可持续发展。

04 坚守以人为本

持续完善员工福利与职业发展体系，搭建广阔的成长平台，打造更具凝聚力与战斗力的高素质团队，实现员工与企业的共同成长。

05 担当社会责任

积极投身公益事业，深化产业协同与行业共建，以企业的高质量发展回馈社会，在创造经济价值的同时贡献更多社会价值。

感谢聆听

以品质为基 以责任为魂 共创美好未来

苏州工业园区天和仪器有限公司



服务热线

4000-919-858



技术邮箱

info2@tinkosz.com